

HAYS Recruiting experts
worldwide

GREEN@HAYS

HAYS DEVELOPPE SA POLITIQUE RSE ET PLACE L'ENVIRONNEMENT AU CŒUR DE SES PREOCCUPATIONS



Edito



Hays attache une importance primordiale à son engagement environnemental, cela entre dans notre plan stratégique 2020/2021. En tant que principal acteur du recrutement et en réponse à nos clients, partenaires, fournisseurs, candidats et salariés, qui sont nos parties prenantes, nous souhaitons nous engager dans une transition écologique et énergétique.

En 2019, la Direction Hays a décidé de mettre en place un comité de pilotage baptisé *Green@Hays* ayant pour objectif d'engager la responsabilité sociétale de l'entreprise en faveur du développement durable. Ce comité constitué de membres de la Direction Générale et d'une équipe d'ambassadeurs, est en charge de mettre en place un plan d'amélioration continue sur des thématiques Green ciblées, piloter les actions et mesurer à terme les résultats au travers d'indicateurs de performance.

Nos managers et nos salariés sont sensibilisés et engagés dans ce projet environnemental d'entreprise.

Faire de Hays une entreprise éco-responsable, telle est notre ambition.

Tina



Actuellement, les grandes lignes de notre démarche s'articulent autour de **3 thématiques** :

ACCULTURATION DE NOS SALARIES

- Ambassadeurs Green
- Formation
- Evènements

GESTES ECO-CITOYENS

- Energie (eau, électricité), nature & recyclage, green computing
- Gestion des stocks
- Transports
- Tri sélectif

GESTES ECO-RESPONSABLES CORE BUSINESS



Nos actions / Nos engagements

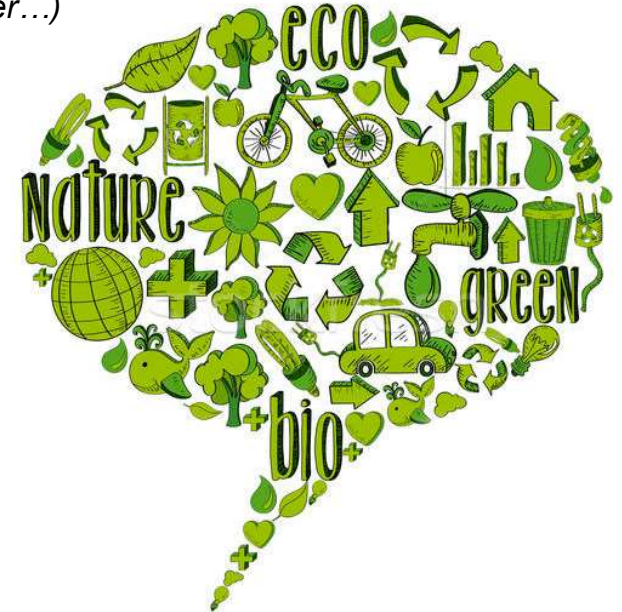
Acculturation

Hays veille à promouvoir son engagement environnemental auprès de ses salariés :

- Afin de faire vivre sa politique environnementale au quotidien, Hays s'appuie sur ses **ambassadeurs Green** dans chaque bureau
- **Formation Green@Hays** délivrée par nos ambassadeurs à l'intégration de nos collaborateurs
- Participation à des **événements dédiés au Green** (Ex. : journée dédiée à la propreté du quartier...)

Gestes éco-citoyens

- **Limitation de notre consommation énergétique (eau/électricité)**
 - Installation de lumières à détecteurs de mouvements et de robinets automatiques
 - Impressions à badge paramétrées en noir et blanc et recto/verso
 - Salariés équipés d'écrans LCD basse consommation
 - Dons à des associations/écoles de matériel informatique en bon état
- **Respect de la nature et recyclage**
 - Nichoirs à oiseaux et chauve-souris sur les terrasses de certains de nos bureaux
 - Collecte de jouets recyclés pour des associations caritatives
 - Récupération des piles usagées et recyclage des capsules de café



Nos actions / Nos engagements

- **Gestion des stocks : avoir à notre disposition et n'utiliser que le nécessaire, limiter la surconsommation de papiers et fournitures**
 - Centralisation de nos commandes
 - Mise en place d'un outil de gestion des stocks, référents fournitures par étage/bureau
 - Sélection de nos fournisseurs et prestataires de services respectueux de l'environnement.
Notre fournisseur de fournitures de bureau, Lyreco, a engagé une réelle démarche RSE.

- **Transports : réduire notre consommation de CO2**
 - Paris : suppression du parc automobile, partenariat VTC et location de véhicules hybrides/électriques
 - Région : réduction du parc automobile
 - Sensibilisation de nos salariés aux modes de transports en commun ou transport green (vélo, trottinette, ...)
 - Mise à disposition d'un parking à vélos pour nos salariés et visiteurs

- **Tri sélectif : limiter notre impact sur la consommation en déchet mondial**
 - Recyclage du papier et poubelles confidentielles
 - Phase pilote sur le tri sélectif des déchets papiers et alimentaires dans plusieurs bureaux de France
 - Mise à disposition de gourdes, tasses en bambou et gobelets en carton pour remplacer l'usage des gobelets en plastique interdits



Nos actions / Nos engagements

Gestes éco-responsables core business

Hays entend par Core Business, son cœur d'activité et dans ce cadre, accentue ses efforts pour limiter les impacts de son activité sur l'environnement.

→ Transports : *réduire notre empreinte carbone*

→ *Réduction du parc automobile mis à disposition de nos consultants pour les inciter à visiter nos clients en transport en commun ou véhicules électriques*

→ **Dématérialisation et technologie :**

→ *Dématérialisation :*

- *DocuSign: pour la signature et l'envoi de nos contrats de mise à disposition et de mission*
- *Rydoo : notes de frais*
- *Esker : factures et envois en recommandé*
- *Enregistrement des dossiers candidats via sur notre site hays.fr*

→ *Arrêt des impressions papiers (CV, documents candidats,...)*

→ *Phase de déploiement du Cloud Hays pour stopper la pollution numérique*

→ *Mise à disposition de tablettes pour toute inscription des nouveaux candidats au sein de nos locaux*



Depuis 2019, Hays s'est entouré d'Ambassadeurs Green dans chaque bureau afin de faire vivre l'engagement environnemental de l'entreprise au quotidien.

Lettre de mission adressée aux Ambassadeurs Hays :

En tant qu'ambassadeur Green je m'engage à :

- *Relayer l'ensemble des informations Green décidées par le Comité Green*
- *Former tous les nouveaux arrivants (consultants/stagiaires) sur la politique Green @Hays*
- *Animer et porter les projets prioritaires décidés en Comité*
- *Recueillir toutes les idées et attentes de votre bureau ou étage Parisien*
- *Mener à bien 3 projets sur votre secteur par trimestre et en informer le comité*
- *Etre le garant Green dans votre open space*
- *Faire un reporting trimestriel des actions Green menées dans votre bureau ou étage Parisien*
- *Challenger votre bureau/équipe pour remporter le « **Prix Green** » lors de soirée annuelle*

*Un grand merci de mener cette transition écologique avec nous pour faire de Hays,
une entreprise éco-responsable !*

Nos Projets 2021

Nos actions prioritaires pour Hays France & Luxembourg

- Module E-learning Green pour l'ensemble de nos salariés
- Mise en place d'indicateurs de mesure de notre impact sur l'environnement (eau, électricité...)
- Généralisation du télétravail à l'ensemble de nos salariés
- Incitation à l'utilisation des transports en commun pour les entretiens candidats dans nos locaux
- Mise en place du forfait mobilité durable
- Installation du moteur de recherche Ecosia sur nos ordinateurs
- Lancement de la campagne Ab'Hays (installation de ruches sur les toits de nos bureaux parisiens)

Notre ambition



Frédéric Béziers
Directeur Général

Notre ambition est à la fois d'être une entreprise éco-responsable mais aussi un promoteur du changement des comportements individuels et collectifs en matière d'écologie.

Pour ce faire, nous nous fixons trois caps principaux :

- 1. La prise de conscience de notre impact environnemental en choisissant des indicateurs concrets nous permettant de mesurer les effets environnementaux de nos choix et de nos actions en tant qu'entreprise**
- 2. Notre engagement de diminuer nos émissions CO2 de 25% d'ici à 2025 et de définir des engagements de réduction pour les tous les autres mesurables que nous sélectionnerons d'ici à la fin 2020**
- 3. Faire la promotion de nos efforts pour inspirer d'autres comportements collectifs et individuels, en interne mais aussi en externe et ce, en communiquant, en formant et en édictant de nouvelles chartes internes empêchant les comportements non éco-responsables.**

Afin de s'assurer que nous avancerons dans la concrétisation de cet objectif, le comité de direction Green@Hays établira un rapport annuel pour mesurer notre avancement sur ces trois caps et en communiquera les résultats publiquement.

Le monde change, nous agissons pour que ce soit pour le meilleur.

Les principales actions du groupe HAYS

→ *FTSE4Good Index*

- Le FTSE Russell a confirmé que Hays PLC répond aux critères du FTSE4Good et est reconnu comme faisant partie du FTSE4Good Index Series. Le FTSE4Good est un indice conçu pour mesurer la performance des entreprises qui mettent en œuvre des pratiques environnementales et sociales, s'attachent à développer le dialogue avec leurs parties prenantes et soutiennent les principes universels des Droits de l'Homme.

→ *Greenhouse Gas Emissions*

- Hays travaille sur la réduction de ses gaz à effet de serre. Hays PLC participe au Carbon Disclosure Project (CDP) pour s'assurer que nous améliorons notre empreinte carbone en réduisant l'énergie consommée par nos salariés. Hays collecte chaque année les données de chaque bureau dans le monde entier afin de calculer notre consommation de gaz à effet de serre en conformité avec le *World Resources Institute* (WRI - Institut de Ressources Mondial).
- Hays Allemagne est pilote pour Hays PLC dans le déploiement d'un parc automobile électrique
- « Switch It Off » : Hays encourage tous les salariés à éteindre leur ordinateur chaque soir, et encourage également les visio-conférences et formations à distance (e-learning).

Hays s'engage dans une réelle transition écologique et énergétique.

Ces dernières années, nous avons pris conscience de la nécessité de nous engager concrètement dans cette transition et avons pour cela mis en place un comité dédié afin de prioriser nos actions et agir au quotidien.

Nous souhaitons par ces actions répondre également aux attentes de nos clients, en cohérence avec notre plan stratégique 2020/2021. Notre démarche est globale et en constante évolution. Nous choisissons également de plus en plus des partenaires et fournisseurs qui s'engagent dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale.

Le comité Green@Hays travaille actuellement à la rédaction de sa charte RSE qui sera disponible prochainement.



HAYS Recruiting experts
worldwide

Pour toute question, retrouvez les référents du comité Green@Hays :



Frédéric Beziers

Directeur Général
f.beziers@hays.fr



Géraldine Molinaro

Directeur Qualité
g.molinaro@hays.fr



Marion Gadot

Head of Talent Mgt
m.gadot@hays.fr



Anne Petillo

DRH Adjoint
a.petillo@hays.fr

Pour nous joindre : hps-francegreen@hays.fr